

מאת: חן לבנת, עו"ד/ראסל ד. מאיר, עו"ד

הנדון: שינויים בדיני עבודה החל מחודש יולי 2016

תאריך: מרץ 2017

## 1. ביטוח פנסיוני

"צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק" פורסם ביום 1.1.2008, קבע לראשונה את זכאותם של כלל העובדים השכירים במשק לפנסיה. בהתאם לכך, נקבע שכל עובד יבטח באמצעות הפרשת תגמולים משכרו לביטוחו הפנסיוני, הן מצד המעסיק והן מצד העובד.

ביום 23.5.2016 חתם ראש הממשלה ושר הכלכלה, בנימין נתניהו, על צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק הקובע כי, החל מיום 1.7.16, הוגדלו שיעורי ההפקדות לקרנות הפנסיה, קופות הביטוח ו/או קופות הגמל שאינן קרנות פנסיה, וזאת בחצי אחוז, כך שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

החל מיום	אחוז הפרשות מטעם העובד <sup>1</sup>	אחוז הפרשות מטעם המעסיק <sup>2</sup>	אחוז הפרשות מטעם המעסיק לרכיב פיזורי
1.1.2017	6%	6.5%	6%

השכר הקובע לחישוב ההפרשות לפנסיה כולל את מה שמוגדר "שכר הבסיס" ובנוסף כל התוספות הקבועות שמהן נהנה העובד (תוספת ותק, תוספת יוקר המחיה, תוספת-משפחה, תוספת מחלקתית או תוספת מקצועית, ועמלות...). לעומת זאת, מענקים, בonus שנתי וכדומה, לא יוכרו לפנסיה. **לפי צו ההרחבה** קיימת תקרה לשכר המבוטח (המזכה לפנסיה) והיא גובה השכר הממוצע בשוק.

1 בכל הסדר פנסיוני בו הוא מבוטח (קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, קופת גמל וכדומה).  
2 כולל אובדן כושר עבודה, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד. שיעור ההפרשות לא יפחת מ-5% מהשכר הקובע. העלויות למעסיק בגין רכישת אובדן כושר עבודה, יחד עם הפרשות המעסיק לדמי גמולים, לא יעלו על 7.5% מהשכר הקובע. (ע"פ "צו הרחבה" בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק, לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957)

**2. חופשה שנתית**

לפי תיקון בחוק חופשה שנתית, החל מיום 1.7.16, הוסף יום חופשה שנתית למינימום זכאות של עובד בכל אחת מארבע השנים הראשונות לעבודה (11 ימים נטו עבור עובדי 5 ימים בשבוע) ומיום 1.1.17 עוד יום (12 ימים נטו עבור עובדי 5 ימים בשבוע).

**3. שכר המינימום**

עובדים זכאים לתשלום שכר חודשי שלא יפחת משכר המינימום המונהג במדינת ישראל ומתעדכן מעת לעת, וזאת ע"פ **חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987**. שכר המינימום נקבע לפי גיל העובד (מגיל 18 ומעלה נחשב לעובד בוגר) או לפי אופן העסקת העובד - שכר חודשי, שכר יומי או שכר לפי שעה.

**שכר מינימום לעובד בוגר (החל מ - 1.7.2016)**

שכר יומי (ולא פחות משכר מינימום המחושב לפי בסיס שכר לשעה)		שכר שעות	שכר חודשי (עד 43 שעות שבועיות)
שבוע עבודה של 5 ימים	שבוע עבודה של 6 ימים		
223.86 ₪ (הערכה)	192.99 ₪	25.94 ₪	4,825 ₪

המזכר אינו בגדר יעוץ משפטי, וכל הפועל על פיו עושה זאת על אחריותו בלבד.  
עיון במזכר אינו פוטר ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.